

VERBALE N.2

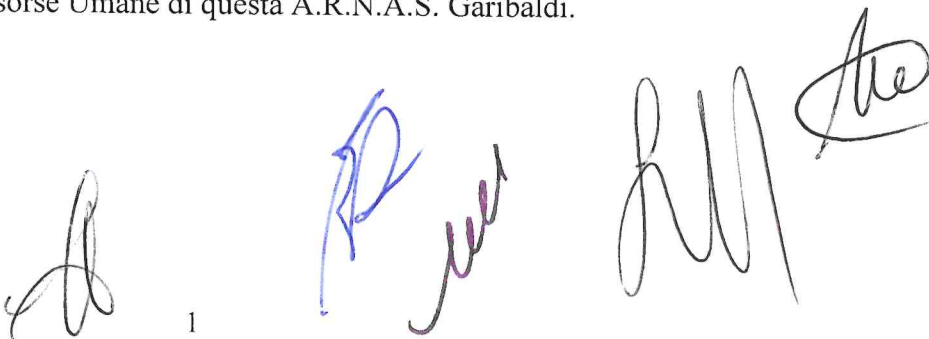
In data 17 del mese di Marzo dell'anno 2026 alle ore 8:30, giuste note di convocazione inviate a mezzo pec prot. nn 2809, 2810, 2811 del 10/02/2026 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria indetta con deliberazione n. 356 del 07/04/2025, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 412 del 18/04/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n.138 del 12/02/2026 è composta come segue:

Componente di diritto Dott. - Mauro Sapienza - Direttore Sanitario Aziendale ARNAS Garibaldi Catania;

Componenti:

- **Dott. Cotroneo Antonino** -Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Geriatria**– ASL Città di Torino;
- **Dott.ssa Barbato Barbara**- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Geriatria** – Azienda ULSS2 Marca Trevigiana;
- **Dott. Lo Storto Mario Rosario**- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Geriatria** – **A.O.U. Padova**;
- ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa Aurelia Scibilia, Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.



1

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C.

note prot. nn 3539, 3541, 3542, 3543 e 3544 del 19/02/2026 nelle quali è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione Esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione conferma quanto già indicato nel verbale n. 1 e nelle linee guida e cioè che ai fini della valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti criteri:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

2

Vengono quindi predisposti n. 2 gruppi di domande:

Gruppo A (all. n. 2) contenente n. 5 domande concernente gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;

Gruppo B (all. n. 3) contenente n. 5 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono predisposti dei biglietti numerati, uniformi e piegati in modo da renderli illeggibili in trasparenza, collocati in due diverse buste: una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale; essi devono combaciare con il numero totale dei candidati ammessi al colloquio; ogni numero in ciascuna busta deve corrispondere al numero ordinale presente nell'elenco di argomenti tenuto dal Presidente.

Ogni candidato, previa identificazione da parte del Segretario mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascuna busta un biglietto con il numero dell'argomento. Tale numero corrisponde a un argomento, tra quelli predisposti dalla Commissione, che verrà letto al candidato dal Presidente una volta fatta l'estrazione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte, rispettivamente una dalla busta contrassegnata con la lettera A e una dalla busta contrassegnata con la lettera B.

Alle ore 9:30 avendo concluso le operazioni in merito all'individuazione degli argomenti del colloquio, si procede con l'espletamento del colloquio con i candidati ammessi alla selezione.

I candidati presenti, identificati dal Segretario della Commissione come riportato nell'allegato n. 1 - parte integrante del presente verbale - sono accompagnati nei locali dell'Aula Dusmet.

Risultano presenti i candidati:

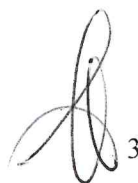
Dott. Di Stefano Fabio

Dott. La Carrubba Salvatore

Dott. Natoli Giuseppe

Dott. Perracchio Guido

Dott.ssa Romano Raffaella



Alle ore 9:40 la Commissione con il supporto del Direttore Sanitario Aziendale illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché i medesimi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Inoltre, si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico.

La commissione ritiene di far scegliere ai candidati la modalità di inizio dei colloqui (se in ordine alfabetico o sorteggio della lettera alfabetico). I candidati decidono di seguire l'ordine alfabetico.

Alle ore 9:45 si dà inizio al colloquio.

Il candidato Dott. Di Stefano Fabio sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato.

Numero domanda Gruppo A 4/A: il diabete: gestione del grande anziano.

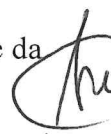
Numero domanda gruppo B 1/B: Infezioni correlate all'assistenza.

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Di Stefano lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4, parte integrante del presente verbale).

 4

Il candidato Dott. La Carrubba Salvatore sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B-

Numero domanda Gruppo A: 2/A: La riconciliazione farmacologica e deprescrizione”

Numero domanda gruppo B: 3/B: “Rischio clinico e strumenti di prevenzione”

Il candidato procede a trattare l’argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. La Carrubba lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4 parte integrante del presente verbale).

Il candidato Dott. Natoli Giuseppe sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B

Numero domanda Gruppo A: 5/A: “ La demenza a corpi di Lewy”

Numero domanda gruppo 4/B: “ Quali strumenti adotterà per valutare la performance del personale?”

Il candidato procede a trattare l’argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

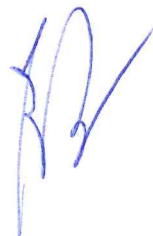
Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Natoli lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4 parte integrante del presente verbale).

Il candidato Dott. Perracchio Guido sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B.

Numero domanda Gruppo 3A: “ La sarcopenia: valutazione e impatto nel paziente anziano”

Numero domanda gruppo 2/B: “ Dipartimenti, organizzazione e opportunità”.



Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Perracchio lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4 parte integrante del presente verbale).

La candidata Dott.ssa Romano Raffaella sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B

Numero domanda Gruppo A: 1/A " Il delirium: inquadramento, prevenzione e trattamento".

Numero domanda gruppo B 5/B: " Come ritiene che un errore in sanità possa rappresentare una leva strategica all'assistenza sanitaria".

La candidata Romano procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, la candidata Dott.ssa Romano lascia la stanza. La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dalla suddetta candidata come da scheda allegata (allegato n.4 parte integrante del presente verbale).

Alle ore 11: 05 ultimato il colloquio, gli esiti sono riportati nella scheda analitica (allegato n.5) parte integrante del presente verbale e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati nn. 4/A, 4/B, 4/C, 4/D, 4/E parte integrante del presente verbale).

Di seguito si riepiloga analiticamente l'esito del colloquio espletato:

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Di Stefano Fabio	50/50
Dott. La Carrubba Salvatore	48/50
Dott. Natoli Giuseppe	46/50
Dott. Perracchio Guido	50/50
Dott.ssa Romano Raffaella	48/50

6

Handwritten signatures and initials:
The
B
M
L

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio.

La Commissione, a questo punto, dà mandato al Segretario di procedere alla pubblicazione degli esiti della valutazione del colloquio (Allegato n. 6) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

A questo punto, in prosieguo, la Commissione redige la graduatoria di merito (Allegato 7 – parte integrante del presente verbale) definita secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva di ciascun candidato che ha superato il colloquio, come di seguito riportato:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale	Punteggio Macro	Punteggio
		Macro area curriculum (max 50)	-area -colloquio (max 50)	totale
1	Di Stefano Fabio	40,96/50	50/50	90,96/100
2	Perracchio Guido	29,79/50	50/50	79,79/100
3	Romano Raffaella	28/50	48/50	76/100
4	Natoli Giuseppe	27,36/50	46/50	73,36/100
5	La Carrubba Salvatore	19/50	48/50	67/100

La Commissione, avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura (allegato n. 8 – parte integrante del presente verbale).

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del Segretario, al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa unitamente all'elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.



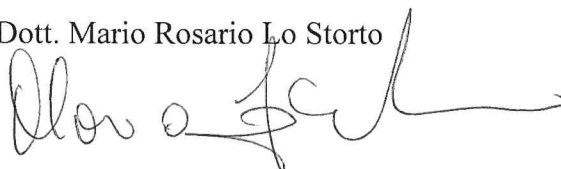
In ultimo, la Commissione dà mandato al Segretario di provvedere alla pubblicazione sul sito internet aziendale di tutti gli atti relativi alla procedura in argomento.

La seduta viene chiusa alle ore 12,45

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 8 pagine, n. 8 allegati e le domande estratte per farne parte integrante, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

Dott. Mario Rosario Lo Storto



I COMPONENTI

Dott.ssa Barbara Barbato



Dott. Antonino Cotroneo



Dott. Mauro Sapienza



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Aurelia Scibilia



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA GERIATRIA ALL. 1 - ELENCO PRESENTI

Cognome	Nome	Data Nascita	Documento riconoscimento	Firma
1 Di Stefano	Fabio	24/07/1964	CARTA D'IDENTITA' 1999933 CA 823204F	Fabio Di Stefano
2 La Carrubba	Salvatore	28/02/1968	CARTA D'IDENTITA' AX4328103	Salvatore La Carrubba
3 Natoli	Giuseppe	28/09/1964	CARTA D'IDENTITA' AX4630181	Giuseppe Natoli
4 Perracchio	Guido	09/08/1963	CARTA D'IDENTITA' CA 04004PX	Guido Perracchio
5 Romano	Raffaella	20/04/1972	CARTA D'IDENTITA' CA 384511A	Raffaella Romano

Handwritten signature in purple ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in blue ink.



Allegato n. 2

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria, indetta con deliberazione n. 356 del 07/04/2025, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 412 del 18/04/2025

- 1/A Il delirium: inquadramento, prevenzione e trattamento.
- 2/A La riconciliazione farmacologica e deprescrizione
- 3/A La sarcopenia: valutazione e impatto nel paziente anziano
- 4/A Il diabete: gestione nel grande anziano
- 5/A La demenza a corpi di Lewy



Allegato n. 3

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria, indetta con deliberazione n. 356 del 07/04/2025, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 412 del 18/04/2025

1/B Infezioni correlate all'assistenza

2/B Dipartimenti: organizzazione ed opportunità

3/B Rischio Clinico e strumenti di prevenzione

4/B Quali strumenti adotterà per valutare la performance del personale?

5/B Come ritiene che un errore in sanità possa rappresentare una leva strategica all'assistenza sanitaria

Four handwritten signatures are visible at the bottom of the page. From left to right: a black signature, a blue signature, a purple signature, and a large black signature.

Allegato n. 4/A

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Geriatria**

Scheda colloquio

Dott. Di Stefano Fabio, nato il 24/07/1964

Domanda n. 4/A: “ il diabete: gestione del grande anziano”.

Domanda n. 1/B: “ 1/B: Infezioni correlate all’assistenza”

Il candidato ha dimostrato una conoscenza eccellente sugli argomenti tecnici clinici e gestionali assegnategli con un approfondito aggiornamento sui temi trattati.

PUNTI:

50/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/B

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Geriatria**

Scheda colloquio

Dott. La Carrubba Salvatore, nato il 28/02/1968

Domanda n. 4/A: “ La riconciliazione farmacologica e deprescrizione”.

Domanda n.3 /B: “ Rischio clinico e strumenti di prevenzione”

Il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti tecnici, clinici e gestionali assegnategli
con discreto riferimento all’evidenza scientifica corrente e all’interdisciplinarietà

PUNTI: 48 /50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Geriatria**

Scheda colloquio

Dott. Natoli Giuseppe, nato il 28/09/1964

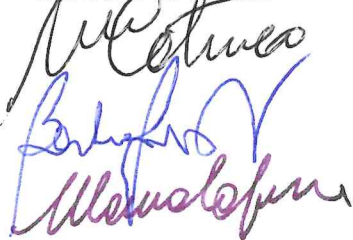
Domanda n. “ 5/A: “ La demenza a corpi di Lewy”

Domanda n. 4/B: “ Quali strumenti adotterà per valutare la performance del personale?”

Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza sugli argomenti tecnici clinici e gestionali assegnategli con discreta correttezza all’approccio clinico e al linguaggio scientifico, nonché una discreta formulazione di logiche organizzative di visione manageriale.

PUNTI: 46/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/D

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Geriatria**

Scheda colloquio

Dott. Perracchio Guido, nato il 09/08/1963

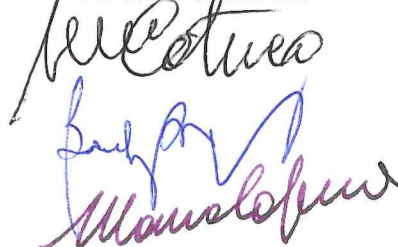
Domanda n. 3/A: “ La sarcopenia: valutazione e impatto nel paziente anziano”

Domanda n. 2/B: “ Dipartimenti, organizzazione e opportunità”

Il candidato ha dimostrato una conoscenza eccellente sugli argomenti tecnici clinici e gestionali assegnategli con un approfondito aggiornamento sui temi trattati.

PUNTI: 50/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/E

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Geriatria**

Scheda colloquio

Dott.ssa Romano Raffaella, nata il 20/04/1972

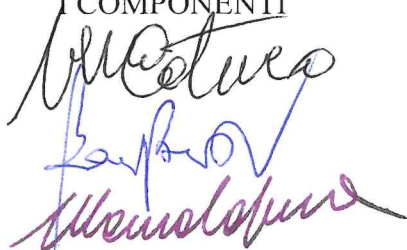
Domanda n.1 /A: “ Il delirium: inquadramento, prevenzione e trattamento”.

Domanda n. 5/B: “ Come ritiene che un errore in sanità possa rappresentare una leva strategica all’assistenza sanitaria”

La candidata dimostra buona conoscenza degli argomenti tecnici, clinici e gestionali assegnategli con discreta chiarezza espositiva e visione manageriale.

PUNTI: 48/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria, indetto con deliberazione n. 356 del 07/04/2025, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 412 del 18/04/2025 - Griglia di valutazione candidati

Macro area - colloquio del 17/03/2026

Candidato	a) Chiarezza espositiva (max 6)	b) Correttezza dell'approccio agli argomenti (max 7)	c) Linguaggio scientifico appropriato (max 6)	d) Precisione delle procedure esposte (max 6)	e) Preciso riferimento alla casistica trattata, all'evidenza scientifica corrente o prevalente (max 6)	f) capacità di collegamento con altre discipline (max 6)	g) Formulazione di logiche organizzative e gestionali (max 7)	h) visione manageriale riferita alla missione aziendale (max 6)	Punteggio ottenuto in 50esimi
Di Stefano Fabio	6 /6	7 /7	6 /6	6 /6	6 /6	6 /6	7 /7	6 /6	50 /50
La Carrubba Salvatore	6 /6	7 /7	6 /6	6 /6	5 /6	5 /6	7 /7	6 /6	48 /50
Natoli Giuseppe	6 /6	6 /7	5 /6	6 /6	6 /6	6 /6	6 /7	5 /6	46 /50
Perracchio Guido	6 /6	7 /7	6 /6	6 /6	6 /6	6 /6	7 /7	6 /6	50 /50
Romano Raffaella	5 /6	7 /7	6 /6	6 /6	6 /6	6 /6	7 /7	5 /6	48 /50

IL PRESIDENTE

Dott.

I COMPONENTI

Dott.

Dott.

Dott. Mauro Sapienza

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Aurelia Scibilia



Allegato n. 6

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria indetta con deliberazione n. 356 del 07/04/2025, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 412 del 18/04/2025 -

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Di Stefano Fabio	50/50
La Carrubba Salvatore	48/50
Natoli Giuseppe	46/50
Perracchio Guido	50/50
Romano Raffaella	48/50



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI GERIATRIA

ALLEGATO N. 7

GRADUATORIA FINALE

	Cognome	Nome	Data Nascita	Curriculum/50	Colloquio/50	TOTALE
1	Di Stefano	Fabio	24/07/1964	40,960	50	90,96
2	Perracchio	Guido	09/08/1963	29,790	50	79,79
3	Romano	Raffaella	20/04/1972	28,000	48	76,00
4	Natoli	Giuseppe	28/09/1964	27,360	46	73,36
5	La Carrubba	Salvatore	28/02/1968	19,000	48	67,00

calc
MH
per



ALL. n. 8

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria**, indetta con deliberazione n. 356 del 07/04/2025, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 412 del 18/04/2025.

L'anno 2026, nel giorno 16 del mese di Marzo, alle ore 15:30, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 1992 n. 502 così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 305/2023 del 07/04/2023 pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e deliberazione di questa ARNAS n. 503 del 08/05/2023 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Geriatria. La Commissione, nominata con deliberazione n.138 del 12/02/2026 è composta come segue:

Componente di diritto Dott. - Mauro Sapienza - Direttore Sanitario Aziendale ARNAS Garibaldi Catania;

Componenti:

- Dott. Cotroneo Antonino -Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Geriatria–
ASL Città di Torino;

- Dott.ssa Barbato Barbara- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Geriatria – Azienda ULSS2 Marca Trevigiana;
- Dott. Lo Storto Mario Rosario- Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Geriatria – A.O.U. Padova;
- ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa Aurelia Scibilia, Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione, riunita alle ore 15:30 del 16/03/2026, nomina Presidente della Commissione il Dott. Mario Rosario Lo Storto in quanto avente maggiore anzianità di servizio.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha, quindi, preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le relative schede sinottiche.



Alle ore 8.30 del 17/03/2026 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati: Dottori Di Stefano, La Carrubba, Natoli, Perracchio e Romano.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

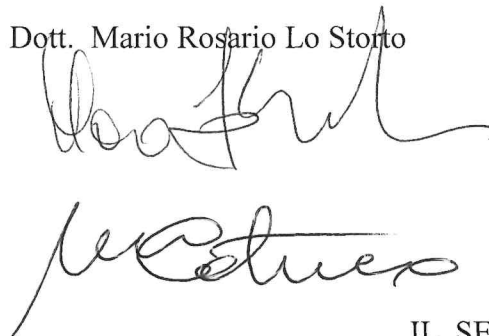
Dott. Di Stefano Fabio	Curriculum punti: 40,96/50	Colloquio punti: 50/50
Dott. Perracchio Guido	Curriculum punti: 29,79/50	Colloquio punti: 50/50
Dott. ssa Romano Raffaella	Curriculum punti: 28/50	Colloquio punti: 48/50
Dott. Natoli Giuseppe	Curriculum punti: 27,36/50	Colloquio punti: 46/50
Dott. La Carrubba Salvatore	Curriculum punti: 19/50	Colloquio punti: 48/50

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione con la graduatoria finale di merito dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e segnatamente:

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| 1) Dott. Di Stefano Fabio | punti: 90,96/100 |
| 2) Dott. Perracchio Guido | punti: 79,79/100 |
| 3) Dott. ssa Romano Raffaella | punti: 76/ 100 |
| 4) Dott. Natoli Giuseppe | punti: 73,36/ 100 |
| 5) Dott. La Carrubba Salvatore | punti: 67/100 |

IL PRESIDENTE

Dott. Mario Rosario Lo Storto



I Componenti

Dott.ssa Barbara Barbato

Dott. Antonino Cotroneo

Dott. Mauro Sapienza



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Aurelia Scibilia

